

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Πληροφορίες:

Κίτση Α.- Καρασαρίδου Μ.

210- 9989712, 210- 9989148

Δ/νση: Εθν. Αντιστάσεως 8

17456 Άλιμος

Αθήνα,
Αρ. Πρωτ.:

ΠΡΟΣ:

Όλες τις Περιφερειακές Δ/νσεις &
ΚΠΑ2 του Οργανισμού

ΘΕΜΑ: Οδηγός Εφαρμογής των διαδικασιών υπόδειξης, αντικατάστασης, προσλήψεων και καταβολής της επιχορήγησης, στο πλαίσιο της Δημόσιας Πρόσκλησης για το «Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της υγείας, του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α' 205)», όπως ισχύει.

Μετά την ανάρτηση του Οριστικού Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων στο πλαίσιο της με αριθμό 13/2016 Δημόσιας Πρόσκλησης του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της υγείας, του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α' 205)», όπως ισχύει, σας επισημαίνουμε ότι οι Υπηρεσίες του Οργανισμού για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση και ομαλή εφαρμογή του ανωτέρω προγράμματος, όπως αυτό περιγράφεται στις σχετικές ΚΥΑ και τη Δημόσια Πρόσκληση, θα τηρούν τις παρακάτω οδηγίες εφαρμογής.

Ο παρών Οδηγός Εφαρμογής θα τηρηθεί και στο πλαίσιο τυχόν επόμενων Δημόσιων Προσλήσεων Προγραμμάτων απασχόλησης στο δημόσιο τομέα της υγείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΔΕΙΞΗΣ & ΑΝΑΓΓΕΛΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Μετά την ανάρτηση του Οριστικού Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων, οι αρμόδιοι υπάλληλοι των ΚΠΑ2, όπου οι ωφελοούμενοι είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι ή όπου ανήκει ο Φορέας Υποδοχής, καλούν τους ωφελοούμενους που έχουν επιλεγεί προς τοποθέτηση, σύμφωνα με τις διαδικασίες του Κεφαλαίου 10 της οικείας Δημόσιας Πρόσκλησης, εντός προθεσμίας πέντε (5) εργάσιμων ημερών, με κάθε πρόσφορο μέσο όπως ηλεκτρονική αλληλογραφία, έγγραφη πρόσκληση καθώς και τηλεφωνική επικοινωνία, προκειμένου να παραλάβουν το συστατικό σημείωμα για την υπόδειξή τους στον Φορέα Υποδοχής.

Στις περιπτώσεις της τηλεφωνικής επικοινωνίας και της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, οι αρμόδιοι υπάλληλοι θα καταγράφουν την ακριβή ημερομηνία και ώρα, που αυτή λαμβάνει χώρα, καθώς και το αποτέλεσμα της επικοινωνίας.

Τα στοιχεία επικοινωνίας αντλούνται από την ηλεκτρονική αίτηση που υπέβαλε ο ωφελούμενος και από το ΟΠΣ του ΟΑΕΔ. Η ευθύνη επικαιροποίησης των στοιχείων επικοινωνίας, όπως email, αριθμός τηλεφώνου κ.λπ., ανήκει στους ωφελούμενους.

Στις περιπτώσεις, που δεν καθίσταται δυνατή η επικοινωνία των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. (ΚΠΑ2) με τους επιτυχόντες ωφελούμενους, οι ωφελούμενοι υποχρεούνται να εμφανιστούν στις αρμόδιες Υπηρεσίες εντός τριάντα (30) εργάσιμων ημερών από την ανάρτηση του Οριστικού Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων. Στην περίπτωση που παρέλθει η προθεσμία των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών αυτοδίκαια οι επιτυχόντες αποκλείονται από τον Οριστικό Πίνακα και στη συνέχεια οι αρμόδιοι υπάλληλοι ενημερώνουν το Πληροφοριακό Σύστημα του ΟΑΕΔ για τη μη προσέλευση των ωφελουμένων και προχωρούν στην υπόδειξη των επιλαχόντων βάσει του Οριστικού Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων, ακολουθώντας την ίδια διαδικασία, η οποία ακολουθήθηκε για τους επιτυχόντες ωφελούμενους του οριστικού πίνακα κατάταξης.

Οι ωφελούμενοι προσέρχονται στην αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ2), όπου είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι ή όπου ανήκει ο Φορέας Υποδοχής, εντός προθεσμίας πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ενημέρωσή τους προκειμένου να παραλάβουν το συστατικό σημείωμα για την υπόδειξή τους στους Φορείς Υποδοχής ή τις Υπηρεσίες Τοποθέτησης.

Επισημαίνεται ότι, εφόσον οι ωφελούμενοι δεν προσέλθουν στην αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ2), όπου είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι ή όπου ανήκει ο Φορέας Υποδοχής, εντός τριάντα (30) εργάσιμων ημερών από την ανάρτηση του Οριστικού Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων, προκειμένου να παραλάβουν το συστατικό σημείωμα, για την υπόδειξή τους στους Φορείς Υποδοχής ή τις Υπηρεσίες Τοποθέτησης και μετά την άπρακτη παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος η αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ2), όπου είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι, προχωρά στην ενημέρωση του πρώτου επιλαχόντα από τον Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων.

Σε περίπτωση που ο πρώτος επιλαχών από τον Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων είναι εγγεγραμμένος ως άνεργος σε άλλη Υπηρεσία (ΚΠΑ2) τότε αποστέλλεται σχετική ενημέρωση στην αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ2) όπου είναι εγγεγραμμένος ως άνεργος ο πρώτος επιλαχών προκειμένου εκείνη να προβεί στην ενημέρωσή του βάσει της προβλεπόμενης ως άνω διαδικασίας. Ομοίως, οι Υπηρεσίες (ΚΠΑ2) θα ακολουθήσουν την ανωτέρω διαδικασία σε κάθε περίπτωση αντικατάστασης ωφελούμενου με τον πρώτο κάθε φορά επιλαχόντα δηλαδή θα ενημερώσουν το ΚΠΑ2, όπου ο πρώτος κάθε φορά επιλαχών είναι εγγεγραμμένος ως άνεργος, ενημερώνοντας παράλληλα και το ΚΠΑ2 του Φορέα Υποδοχής (σε περίπτωση που πρόκειται για διαφορετικό ΚΠΑ2).

Επισημαίνεται ότι δικαίωμα τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης στους Φορείς Υποδοχής έχουν οι υποψήφιοι που έχουν ενταχθεί στον Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων, μόνο εφόσον διατηρούν την ιδιότητα του ανέργου, τόσο κατά την υπόδειξή τους από τα ΚΠΑ2 είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι ή όπου ανήκει ο Φορέας Υποδοχής, σύμφωνα με την παρ. 9.5 της οικείας Δημόσιας Πρόσκλησης όσο και κατά την τοποθέτησή τους από το Φορέα Υποδοχής,

και υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα γενικά και τυπικά προσόντα, που προβλέπονται στο Κεφάλαιο 6 και στα Παραρτήματα II και III της οικείας πρόσκλησης. **Ο ωφελούμενος υποχρεούται να διατηρεί σε ισχύ το δελτίο ανεργίας με το οποίο εκδόθηκε το συστατικό σημείωμα από το ΚΠΑ2 μέχρι και την ημερομηνία ηλεκτρονικής αναγγελίας τοποθέτησής του στο Φορέα Υποδοχής.**

Κατά την υπόδειξη, τα ΚΠΑ2 όπου οι ωφελούμενοι είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι ή όπου ανήκει ο Φορέας Υποδοχής, χορηγούν σε αυτούς συστατικό σημείωμα, που απευθύνεται προς τους Φορείς Υποδοχής, όπου, εκτός από τα στοιχεία του ωφελούμενου, αναφέρεται ρητά ότι:

Η υπόδειξη γίνεται στο πλαίσιο «ΕΙΔΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 4.000 ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 64 ΤΟΥ Ν. 4430/2016 (Α' 205)»

Επίσης, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ωφελουμένων στο πλαίσιο της καταβολής των πληρωμών τους, ο αριθμός καταθετικού λογαριασμού IBAN με υποχρεωτικά πρώτο δικαιούχο τον ωφελούμενο προσκομίζεται κατά τη διαδικασία της υπόδειξης.

Πριν την υπόδειξη των επιτυχόντων ωφελουμένων ΑμεΑ, οι Υπηρεσίες του Οργανισμού θα επικαιροποιούν υποχρεωτικά τη σχετική γνωμάτευση της αναπηρίας. Στην περίπτωση που αυτή έχει λήξει και δεν υποβληθεί νέα γνωμάτευση ή αίτηση επανεξέτασης από την αρμόδια Επιτροπή και ταυτόχρονα έχει παρέλθει τρίμηνο από τη λήξη ισχύος της γνωμάτευσης, θα διαγράφονται από το μητρώο ανέργων του Οργανισμού από την ημερομηνία λήξης ισχύος της.

Στην περίπτωση που δεν έχει παρέλθει τρίμηνο από τη λήξη ισχύος της πιστοποίησης αναπηρίας του επιτυχόντα ωφελούμενου ΑμεΑ, μεταφέρεται η εγγραφή του στο γενικό μητρώο ανέργων του Οργανισμού.

Ο επιτυχών ΑμεΑ και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις δεν μπορεί να είναι ωφελούμενος του προγράμματος.

Οι ωφελούμενοι προσέρχονται στο Φορέα Υποδοχής της Υπηρεσίας Τοποθέτησης στον οποίο θα απασχοληθούν, **εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών** από την ημερομηνία υπόδειξής τους και την έκδοση του σχετικού συστατικού σημειώματος από το ΚΠΑ2. Για την αποτελεσματικότερη διεξαγωγή της διαδικασίας, θα αποστέλλεται ηλεκτρονικά κατάσταση των υποδειχθέντων ημερησίως στους Φορείς Υποδοχής και οι Φορείς Υποδοχής θα αποστέλλουν κατάσταση των υποδειχθέντων, που εμφανίστηκαν ενώπιόν τους προσκομίζοντας το σχετικό συστατικό σημείωμα στο ΚΠΑ2 όπου ανήκει ο Φορέας Υποδοχής.

Ο Φορέας Υποδοχής υποχρεούται να προβεί στην ηλεκτρονική αναγγελία τοποθέτησης, των υποδειχθέντων από τα ΚΠΑ2 επιτυχόντων ωφελουμένων, εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από τη λήξη της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών για την προσέλευση των ωφελουμένων που έχουν υποδειχθεί.

Η ανωτέρω προθεσμία ισχύει και για τις τυχόν αντικαταστάσεις στις οποίες θα προβεί ο Φορέας Υποδοχής.

Το συστατικό σημείωμα του επιλεγέντα ωφελούμενου, στο οποίο θα αποτυπώνεται η ημερομηνία παραλαβής του ως εισερχομένου από τον Φορέα Υποδοχής, θα τηρείται στον φάκελο του Προγράμματος.

Ο ωφελούμενος προσκομίζει στο Φορέα Υποδοχής, προκειμένου ο τελευταίος να προβεί στην ηλεκτρονική αναγγελία τοποθέτησης, όλα τα προβλεπόμενα από την οικεία Δημόσια Πρόσκληση δικαιολογητικά, για τα γενικά και τυχόν τυπικά προσόντα καθώς και τους τίτλους σπουδών, όπως αυτά περιγράφονται στο Κεφάλαιο 6 και τα Παραρτήματα II και III της οικείας Δημόσιας Πρόσκλησης.

Κρίσιμος χρόνος συνδρομής των προσόντων, που ελέγχονται κατά την τοποθέτηση των ωφελουμένων είναι η ημερομηνία **λήξης της προθεσμίας υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής** της εκάστοτε Δημόσιας Πρόσκλησης (στο πλαίσιο της Δημόσιας Πρόσκλησης Νο 13/2016 η λήξη της προθεσμίας υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής είναι η **22/12/2016**). Ο Φορέας Υποδοχής διατηρεί το δικαίωμα να αναζητήσει οποιοδήποτε άλλο δικαιολογητικό απαιτείται για την ολοκλήρωση της διαδικασίας της τοποθέτησης.

Επίσης, θα προσκομίζονται από τον ωφελούμενο: α) νομιμοποιητικό έγγραφο της ταυτότητάς τους, β) αριθμός φορολογικού μητρώου (ΑΦΜ), γ) αριθμός μητρώου κοινωνικής ασφάλισης (ΑΜΚΑ), δ) αριθμός Μητρώου ΕΦΚΑ, ε) αριθμός τραπεζικού λογαριασμού IBAN, όπου ο ωφελούμενος να εμφανίζεται υποχρεωτικά ως πρώτος δικαιούχος.

Ακόμη, για την ομαλή εφαρμογή του προγράμματος (τοποθέτηση ωφελούμενου κ.λπ.) και μέχρι την ολοκλήρωση της αυτεπάγγελτης αναζήτησης του ποινικού μητρώου από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Φορέα Υποδοχής, οι επιλεγέντες/ωφελούμενοι υπογράφουν υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του ν.1599/1986 ότι:

α) δεν έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή ή στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, **β)** δεν είναι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α, έστω και αν το αδίκημα αυτό έχει παραγραφεί, **γ)** δεν έχουν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, **δ)** δεν τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις και **ε)** δεν έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσεως ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Προκειμένου για ειδικότητες βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού, εξαιρούνται από κώλυμα οι υποψήφιοι που έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας που τους έχουν επιβληθεί, έχουν αρθεί ή έχουν απολυθεί υπό όρους.

Μετά την πάροδο των τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών δεν είναι δυνατή η τοποθέτηση των ωφελουμένων. Σε περίπτωση που ο Φορέας Υποδοχής προχωρήσει στην εκπρόθεσμη τοποθέτηση μετά την αναφερόμενη προθεσμία των τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών, οι δαπάνες που προκαλούνται λόγω της τοποθέτησης δεν θα είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο του παρόντος προγράμματος.

Η τήρηση της διαδικασίας της παρούσας παραγράφου θα ελέγχεται τόσο κατά τους επιτόπιους όσο και κατά τους διοικητικούς ελέγχους.

Επισημαίνεται ότι ο Φορέας Υποδοχής, ο οποίος θα προχωρήσει σε τοποθέτηση ωφελουμένου, ο οποίος σύμφωνα με το συστατικό σημείωμα έχει υποδειχθεί σε άλλο Φορέα, οι δαπάνες, που προκαλούνται λόγω της τοποθέτησης αυτής δεν θα είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο του παρόντος προγράμματος.

Ο Φορέας Υποδοχής προβαίνει στην ηλεκτρονική αναγγελία τοποθέτησης των υποδειχθέντων μέσω του συστήματος ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ- ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ/ΕΤΑΜ). Συγκεκριμένα, η τοποθέτηση καταχωρείται ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ (ΠΣ ΣΕΠΕ - ΟΑΕΔ- ΕΦΚΑ πρώην ΙΚΑ/ΕΤΑΜ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στο έντυπο Ε3: Ε3 Αναγγελία Πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης επιλέγοντας την τιμή ΝΑΙ στα πεδία: «Τοποθέτηση με συστατικό σημείωμα» και «Τοποθέτηση με πρόγραμμα προώθησης απασχόλησης ΟΑΕΔ» και στη συνέχεια από τη λίστα των προγραμμάτων τον τίτλο του συγκεκριμένου προγράμματος δηλαδή: **«ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 4.000 ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 64 ΤΟΥ Ν. 4430/2016»**.

Επισημαίνεται ότι:

- α) Καμία αναγγελία πρόσληψης με άλλο τρόπο εκτός από τον ανωτέρω περιγραφόμενο δεν γίνεται δεκτή. Σε αντίθετη περίπτωση, η δαπάνη δεν θα μπορεί να είναι επιλέξιμη και οι θέσεις θα παραμείνουν κενές.
- β) Σε κάθε περίπτωση, η προθεσμία για την ηλεκτρονική υποβολή είναι το αργότερο την ίδια ημέρα της έναρξης απασχόλησης του ωφελούμενου και πάντως πριν από την έναρξη του προγράμματος. Επισημαίνεται ότι στο σχετικό Έντυπο Ε3 δεν απαιτείται η υπογραφή του ωφελούμενου.

Μετά την υποβολή της ηλεκτρονικής αναγγελίας πρόσληψης ο Φορέας Υποδοχής ενημερώνει σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2), είτε εγγράφως είτε με ηλεκτρονικό τρόπο, και διαγράφονται αυτόματα οι προσληφθέντες από τον Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων όσοι τοποθετήθηκαν. Οι προσληφθέντες αναγράφονται σε πίνακα που αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων του Φορέα Υποδοχής, ο οποίος έχει την ευθύνη της τοποθέτησης των ωφελούμενων σε τομείς δραστηριότητας και περιοχές αρμοδιότητάς του, σύμφωνα με το Παράρτημα Ι της οικείας Δημόσιας Πρόσκλησης.

Ο Φορέας Υποδοχής, για τις περιπτώσεις των υποδειχθέντων μακροχρόνια ανέργων οι οποίοι: α) δεν αποδέχονται τη τοποθέτησή τους ή β) δεν προσκομίζουν τα αιτούμενα δικαιολογητικά εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία εμφάνισής τους, ενημερώνει σχετικά το ΚΠΑ2 του Ο.Α.Ε.Δ. και δύναται με αίτημά του, που το υποβάλλει είτε εγγράφως είτε με ηλεκτρονικό τρόπο να ζητήσει την αντικατάστασή τους. Σε περίπτωση υποβολής αιτήματος από τον Φορέα Υποδοχής, για αντικατάσταση του υποδειχθέντα ωφελούμενου, θα ελέγχεται ο λόγος υποβολής του αιτήματος αντικατάστασης και θα διασταυρώνονται οι ισχυρισμοί του Φορέα Υποδοχής με ακρόαση του ωφελούμενου.

Οι υποδειχθέντες άνεργοι, οι οποίοι δεν αποδέχονται τη θέση εργασίας ή δεν προσκομίζουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά διαγράφονται οριστικά από τον ισχύοντα Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων.

Σε περίπτωση που εξαντληθεί ο αριθμός των υποψηφίων για τοποθέτηση μακροχρόνια ανέργων από τον Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων (τοποθετηθέντες και επιλαχόντες) και υπάρχουν αιτούμενες κενές θέσεις εργασίας από Φορείς Υποδοχής, τότε δύναται με Απόφαση της Διοικήτριας του Ο.Α.Ε.Δ. νέα Δημόσια Πρόσκληση για τη διαδικασία κατάρτισης συμπληρωματικού Πίνακα Κατάταξης Ανέργων μέχρι του υπολειπόμενου αριθμού των κενών θέσεων.

Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση που προκύψει ότι η άρνηση της τοποθέτησης στηρίζεται σε λόγους που δεν οφείλονται στο πρόσωπο του ωφελούμενου αλλά στον Φορέα Υποδοχής ή στην Υπηρεσία Τοποθέτησης, **δεν καλύπτεται η συγκεκριμένη θέση, η οποία παραμένει κενή και δεν υποδεικνύεται ωφελούμενος από τους επιλαχόντες.** Ο Φορέας Υποδοχής οφείλει να αιτιολογήσει τη μη πρόσληψη του υποδειχθέντα ωφελούμενου.

Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος συντρέχει υποκειμενική ευθύνη του ωφελούμενου (ενδεικτικά: απιστία στην υπηρεσία, ανάρμοστη συμπεριφορά κ.λπ.), ο Φορέας Υποδοχής με αιτιολογημένη έγγραφη έκθεση-γνωστοποίηση του προς στον Ο.Α.Ε.Δ., δύναται να τον αντικαταστήσει με τον πρώτο επιλαχόντα από τον Πίνακα Επιλαχόντων, για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα μέχρι την κάλυψη των 300 ημερών ασφάλισης ανά θέση ωφελούμενου, μετά από σχετικό έγγραφο αίτημα, που υποβάλλει στο ΚΠΑ2.

Σε περίπτωση αποχώρησης ή υποκειμενικής ευθύνης του ωφελούμενου δεν είναι δυνατή η κάλυψη της κενής θέσης εργασίας αν δεν τηρηθεί η ανωτέρω διαδικασία.

Ο Ωφελούμενος για τον οποίο πρόωρα διακόπτεται η συμμετοχή του στο πρόγραμμα και δεν προκύπτει υποκειμενική ευθύνη, θα τοποθετείται για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., σε αντίστοιχη θέση άλλου Φορέα Υποδοχής, βάσει της ηλεκτρονικής αίτησής του ή άλλης επιλογής του, καθ' υπέρβαση του εγκεκριμένου σε αυτόν αριθμού θέσεων και με τη σύμφωνη γνώμη του νέου Φορέα Υποδοχής.

Στην περίπτωση που ο ωφελούμενος αποχωρήσει οικειοθελώς πριν την λήξη του προγράμματος, τότε ο Φορέας Υποδοχής υποχρεούται να ενημερώσει για την ανωτέρω μεταβολή, εντός οκτώ (8) ημερών το Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ (ΠΣ ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ-ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ/ΕΤΑΜ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, συμπληρώνοντας το σχετικό έντυπο (Ε5).

Οι υπάλληλοι των αρμοδίων ΚΠΑ2, όπως έχει περιγραφεί ανωτέρω, καλούν τους επιλαχόντες, με κάθε πρόσφορο μέσο. Τα στοιχεία επικοινωνίας αντλούνται από την ηλεκτρονική αίτηση που υπέβαλε ο ωφελούμενος και από το ΟΠΣ του ΟΑΕΔ. Η ευθύνη επικαιροποίησης των στοιχείων επικοινωνίας, όπως email, αριθμός τηλεφώνου, ταχυδρομική διεύθυνση κ.λπ., ανήκει στους ωφελούμενους. Στην περίπτωση μη εμφάνισης μετά από τηλεφωνική επικοινωνία ή ηλεκτρονική

αλληλογραφία, αποστέλλεται υποχρεωτικά από τους αρμόδιους υπαλλήλους έγγραφη πρόσκληση.

Οι Φορείς Υποδοχής στο πλαίσιο εφαρμογής και εκτέλεσης του προγράμματος, υποχρεούνται να διασφαλίζουν την υγιεινή και ασφάλεια των ωφελουμένων στον τόπο παροχής εργασίας.

Με τη λήξη του προγράμματος:

- i. οι ωφελούμενοι απολύονται αυτοδικαίως, χωρίς καμία αποζημίωση
- ii. δεν απαιτείται ηλεκτρονική υποβολή του Εντύπου Ε7-Βεβαίωση-Δήλωση εργοδότη για συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ από τους Φορείς Υποδοχής και
- iii. οι Φορείς Υποδοχής έχουν την υποχρέωση να χορηγούν βεβαίωση απασχόλησης στους ωφελούμενους με τη λήξη του προγράμματος.

Στην περίπτωση που οι υποδειχθέντες μακροχρόνια άνεργοι δεν τοποθετούνται με ευθύνη των Φορέων Υποδοχής, τοποθετούνται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, σε θέση αντίστοιχης ή μη ειδικότητας άλλου Φορέα Υποδοχής, βάσει της ηλεκτρονικής αίτησής τους ή άλλης επιλογής τους, καθ' υπέρβαση του εγκεκριμένου σε αυτόν αριθμού θέσεων και με σύμφωνη γνώμη του Φορέα Υποδοχής. Η ίδια διαδικασία ακολουθείται και στην περίπτωση που ωφελούμενος για λόγους υγείας πρέπει να τοποθετηθεί σε διαφορετική θέση. Με την ίδια ή όμοια απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ επιλύεται οποιαδήποτε διαφορά προκύπτει σχετικά με τη μοριοδότηση, την υπόδειξη και την τοποθέτηση των ωφελουμένων σε Φορείς Υποδοχής μετά την κατάρτιση του Οριστικού Πίνακα Κατάταξης.

Το ΑΣΕΠ ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον Φορέα Υποδοχής επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας, ή αιτήματος του ΟΑΕΔ.

Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις τοποθέτησης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων ο υποψήφιος κατατάχθηκε στον Οριστικό Πίνακα Κατάταξης Μακροχρόνια Ανέργων, ή τα απαιτούμενα κατά περίπτωση προσόντα, η τοποθέτηση ανακαλείται υποχρεωτικά, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Φορέα Υποδοχής και ενημερώνεται σχετικά ο ΟΑΕΔ.

Για τυχόν διαφορές που αφορούν θέματα αμφισβήτησης των τυπικών προσόντων, αρμόδιο όργανο είναι το ΑΣΕΠ.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να κοινοποιεί/αποστέλλει άμεσα στο ΑΣΕΠ τα σχετικά δικαιολογητικά/έγγραφα, που απαιτούνται για να προβεί αυτό στις προβλεπόμενες από τις αρμοδιότητες του ενέργειες στο πλαίσιο του ανωτέρω προγράμματος.

Η συνολική χρονική διάρκεια απασχόλησης των ωφελουμένων ορίζεται στους δώδεκα (12) μήνες και δεν επιδέχεται επιμήκυνση για κανένα λόγο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Μετά τη λήξη κάθε μήνα απασχόλησης, οι Φορείς Υποδοχής υποβάλλουν στο αρμόδιο ΚΠΑ2 σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α) Βεβαίωση υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του φορέα, στην οποία δηλώνεται ότι το πρόγραμμα υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους της με αριθμό 55932/2016/02-12-2016 (ΦΕΚ 3888/Β/02-12-2016) ΚΥΑ όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

β) Μηνιαία συγκεντρωτική κατάσταση, υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του Φορέα Υποδοχής, όπου θα αναφέρονται τα ακόλουθα στοιχεία των ωφελούμενων:

- Ονοματεπώνυμο και πατρώνυμο
- Α.Φ.Μ.
- Α.Μ.Κ.Α.
- Α.Μ. ΕΦΚΑ
- Ημερομηνία αναγγελίας πρόσληψης
- Αριθμούς καταθετικού λογαριασμού IBAN οποιασδήποτε εμπορικής τράπεζας δραστηριοποιείται στον ελληνικό χώρο συμπεριλαμβανομένου και του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, με υποχρεωτικά πρώτο δικαιούχο τον ωφελούμενο
- Αριθμούς ημερών ασφάλισης
- Ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές
- Μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές ωφελουμένων-ασφαλισμένων
- Φ.Μ.Υ.
- Καθαρές μηνιαίες αμοιβές
- Μηνιαίες ασφαλιστικές εργοδοτικές εισφορές Φορέα Υποδοχής
- Συνολικές μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές (ωφελουμένων και Φορέα Υποδοχής).

γ) μηνιαίες ηλεκτρονικές Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (Α.Π.Δ.), οι οποίες μπορούν να υποβληθούν με τη μορφή οπτικού (CD) ή μαγνητικού (δισκέτα) μέσου αποθήκευσης αρχείων,

δ) Αριθμός λογαριασμού IBAN οποιασδήποτε εμπορικής τράπεζας δραστηριοποιείται στον ελληνικό χώρο συμπεριλαμβανομένου και του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, του εμπλεκόμενου επιβλέποντα φορέα,

Μετά τη διαδικασία της έγκρισης της πληρωμής, ο ΟΑΕΔ πιστώνει άμεσα τους λογαριασμούς των ωφελουμένων με τα ποσά που αντιστοιχούν στις καθαρές αμοιβές τους βάσει της μηνιαίας κατάστασης, και τους λογαριασμούς των Φορέων Υποδοχής με το ποσό που αντιστοιχεί α) στις συνολικές ασφαλιστικές εισφορές (ωφελουμένων και Φορέων Υποδοχής) και β) στο Φόρο Μισθωτών Υπηρεσιών, προκειμένου να αποδοθεί από τους Φορείς Υποδοχής στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία στη Δ.Ο.Υ. αντίστοιχα.

Επισημαίνεται ότι, για την πίστωση των ασφαλιστικών εισφορών στους Φορείς Υποδοχής, απαιτείται υποχρεωτικά οι Φορείς Υποδοχής να δηλώνουν τον ΑΦΜ τους στα στοιχεία επικοινωνίας τους.

Η πίστωση των λογαριασμών των Φορέων Υποδοχής θα γίνεται μετά την προσκόμιση των μηνιαίων ηλεκτρονικών Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (ΑΠΔ).

Σε περίπτωση που η Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ μήνα αναφοράς) υποβληθεί από το Φορέα Υποδοχής σε μεταγενέστερο χρόνο, τότε θα εγκρίνεται η πληρωμή με

την έκδοση απόφασης καταβολής της επιχορήγησης μόνο για τις καθαρές αποδοχές των ωφελουμένων. Στην ανωτέρω περίπτωση η έγκριση της πληρωμής με την έκδοση απόφασης καταβολής της επιχορήγησης για το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών θα λαμβάνει χώρα αμέσως μετά και την υποβολή της ΑΠΔ από το Φορέα Υποδοχής.

Για τον έλεγχο και την παρακολούθηση του προγράμματος, σημειώνεται ότι θα τηρούνται παρουσιολόγια για την απασχόληση των ωφελουμένων, υπογεγραμμένα από τους ίδιους και τους υπεύθυνους προϊσταμένους τους στο Φορέα Υποδοχής. Στις περιπτώσεις που ο Φορέας Υποδοχής δεν συστεγάζεται με την Υπηρεσία τοποθέτησης, αντίγραφο του παρουσιολογίου θα τηρείται στην Υπηρεσία τοποθέτησης.

Η διαδικασία καταβολής της επιχορήγησης όπως περιγράφεται στο παρόν κεφάλαιο γίνεται είτε από το Φορέα Υποδοχής είτε από την Υπηρεσία Τοποθέτησης, ενημερώνοντας σχετικά τα αρμόδια ΚΠΑ2.

- i. Για τον υπολογισμό των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών, οι μικτές αποδοχές πολλαπλασιάζονται με τον συντελεστή 0,4106 της μικτής ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ & ΕΤΕΑ (Κωδικός Πακέτου Κάλυψης 101).
- ii. Με αντίστοιχο τρόπο υπολογίζονται και οι εισφορές για όσους απασχοληθούν σε ειδικότητες που ασφαλιζονται στον κλάδο βαρέων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δηλαδή οι μικτές αποδοχές πολλαπλασιάζονται με τον συντελεστή 0,4666 της μικτής ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ & ΕΤΕΑ (Κωδικός Πακέτου Κάλυψης 105).
- iii. Ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών των ασφαλισμένων του πρώην Ε.Τ.Α.Α. γίνεται σύμφωνα με τον κανονισμό ασφάλισης του τομέα στον οποίο υπάγονται και τις εγκυκλίους 6/14-02-2017 & 18/28-03-2017 του ΕΦΚΑ.

Επιλέξιμη είναι επίσης η δαπάνη στο πλαίσιο και όσων άλλων ασφαλιστικών πακέτων κάλυψης, πέραν του κωδικού του ασφαλιστικού πακέτου κάλυψης 105, εμπίπτουν αποκλειστικά στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (ΚΒΑΕ).

Οι Επιβλέποντες Φορείς έχουν υποχρέωση να υποβάλλουν τα απαραίτητα και πλήρη δικαιολογητικά το πρώτο πενθήμερο εκάστου επόμενου μήνα στα αρμόδια ΚΠΑ2.

Τα ΚΠΑ2 άμεσα με την παραλαβή των απαραίτητων και πλήρη δικαιολογητικών δημιουργούν τις λίστες πληρωμών των ωφελουμένων.

Τα ΚΠΑ2 εντός πενθημέρου από την παραλαβή τους (έως και την 10^η του μήνα) είναι υποχρεωμένα να δημιουργούν και να οριστικοποιούν τις λίστες πληρωμών τόσο για την καταβολή των αποδοχών στους ωφελούμενους όσο και για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών στους Φορείς Υποδοχής και κατόπιν ο Προϊστάμενος μετά από σχετικό έλεγχο να προβαίνει στην έγκριση των ανωτέρω λιστών.

Οι πιστώσεις των αποδοχών των ωφελουμένων και των ασφαλιστικών εισφορών στους Φορείς Υποδοχής θα γίνονται από την αρμόδια Δ/νση Μηχανογράφησης έως την 15^η και έως την 26^η εκάστου επόμενου μήνα.

Αρμόδιος φορέας για την πιστοποίηση της απασχόλησης και της ασφάλισης είναι ο Φορέας Υποδοχής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ
ΑΜΟΙΒΕΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

Οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ωφελουμένων αντιστοιχούν:

- α. για την κατηγορία Π.Ε. έως τα 1.087,00 ευρώ,
- β. για την κατηγορία Τ.Ε. έως τα 1.032,00 ευρώ,
- γ. για την κατηγορία Δ.Ε. έως τα 853,00 ευρώ,
- δ. για την κατηγορία Υ.Ε. έως τα 775,00 ευρώ.

i. Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται στα 150,00 ευρώ μηνιαίως για τις κάτωθι κατηγορίες:

- Νοσηλευτικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ Νοσηλευτικής, ΤΕ Νοσηλευτικής,
- ΔΕ Νοσηλευτικής,
- ΥΕ Βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό,
- ΤΕ Επισκεπτών-τριών Υγείας, ΤΕ Μαιευτικής),
- ΠΕ Βιολόγων, ΠΕ Χημικών – Βιοχημικών,
- ΠΕ Ακτινοφυσικών,
- ΤΕ Ιατρικών Εργαστηρίων,
- ΔΕ Βοηθών Ιατρικών και Βιολογικών Εργαστηρίων,
- ΤΕ Ραδιολογίας-Ακτινολογίας,
- ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών,
- ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας.

ii. Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται στα 70,00 ευρώ μηνιαίως για τις κάτωθι κατηγορίες- ειδικότητες, όπως ορίζονται στο Παράρτημα Ι της οικείας Δημόσιας Πρόσκλησης:

1. Το τεχνικό προσωπικό με τις αντίστοιχες ειδικότητες

- ΔΕ Θερμοδραυλικών-Υδραυλικών,
- ΔΕ Τεχνικού Αερίων,
- ΔΕ Συντηρητών Κτιρίων,
- ΔΕ Ελαιοχρωματιστών,
- ΔΕ Ηλεκτρολόγων,
- ΔΕ Ηλεκτρονικών,
- ΔΕ Θερμαστών,
- ΔΕ Ηλεκτροτεχνιτών,
- ΔΕ Μηχανοτεχνιτών,
- ΔΕ Ψυκτικών,
- ΔΕ Ξυλουργών,
- ΔΕ Φανοποιών,
- ΔΕ Αποστειρωτών-Κλιβανιστών,

- ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών,
- ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών,
- ΤΕ Ηλεκτρολόγων Μηχανικών,
- ΤΕ Μηχανικών και
- ΤΕ Μηχανικών ειδικότητας Ηλεκτρονικών τεχνικών

2. το προσωπικό που εργάζεται στην εστίαση και τον ιματισμό με τις αντίστοιχες κατηγορίες- ειδικότητες, όπως ορίζονται στο Παράρτημα Ι της οικείας Δημόσιας Πρόσκλησης:

- ΥΕ Βοηθητικό προσωπικό Εστίασης
- ΔΕ Μαγείρων, καθώς και

3. ΥΕ Εργατών

4. ΥΕ Γενικών Καθηκόντων.

Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται στα 150,00 ευρώ σε μηνιαία βάση και για την κατηγορία ΔΕ πληρωμάτων Ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ.

iii. Η εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινή εργάσιμων ημερών, νυχτερινή και ημερήσια Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών) παρέχεται από τους ωφελούμενους που εργάζονται σε υπηρεσίες, οι οποίες βάσει νόμου λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση, και ορίζεται μέχρι τις τέσσερις (4) νύχτες και δύο (2) αργίες ή Κυριακές κατ' ανώτατο όριο μηνιαίως ανά ωφελούμενο:

Το μικτό ωρομίσθιο για τις παραπάνω περιπτώσεις αντιστοιχεί σε:

α) Για νυχτερινή απασχόληση εργάσιμων ημερών:

- α. για την κατηγορία Π.Ε. στα 1,56 ευρώ,
- β. για την κατηγορία Τ.Ε. στα 1,48 ευρώ,
- γ. για την κατηγορία Δ.Ε. στα 1,23 ευρώ,
- δ. για την κατηγορία Υ.Ε. στα 1,11 ευρώ.

β) Για ημερήσια και νυχτερινή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών:

- α. για την κατηγορία Π.Ε. στα 2,34 ευρώ,
- β. για την κατηγορία Τ.Ε. στα 2,22 ευρώ,
- γ. για την κατηγορία Δ.Ε. στα 1,84 ευρώ,
- δ. για την κατηγορία Υ.Ε. στα 1,67 ευρώ,

iv. Οι εφημερίες του επιστημονικού προσωπικού που τις δικαιούνται ορίζονται ως εξής:

- εφημερία καθημερινής έως και 73,00 ευρώ
- εφημερία Σαββάτου ή αργίας πλην Κυριακής έως και 108,00 ευρώ
- εφημερία Κυριακής έως και 125,00 ευρώ

Το επιστημονικό προσωπικό, δηλαδή:

- ΠΕ Χημικοί-Βιοχημικοί-Βιολόγοι,
- ΠΕ Φαρμακοποιοί,
- ΠΕ Ακτινοφυσικοί,
- ΠΕ Ψυχολόγοι,

δικαιούνται κατ' ανώτατο όριο έως 4 εφημερίες μηνιαίως, από τις οποίες κατ' ανώτατο όριο 1 εφημερία Σαββάτου ή αργίας πλην Κυριακής και 1 εφημερία Κυριακής μηνιαίως.

v. Οι ωφελούμενοι απαλλάσσονται οιασδήποτε υπερωριακής απασχόλησης.

Καμία άλλη αμοιβή δεν είναι επιλέξιμη ως δαπάνη πέραν των όσων ρητώς αναφέρονται στην οικεία Δημόσια Πρόσκληση και την οικεία ΚΥΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ **ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

Ο Ο.Α.Ε.Δ. στο πλαίσιο υλοποίησης του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της υγείας, του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α' 205)», όπως ισχύει θα καλύπτει α) τις ακαθάριστες αποδοχές (εισφορές ασφαλισμένου και καθαρές αμοιβές) των Ωφελουμένων που απασχολούνται στο Φορέα Υποδοχής, σύμφωνα με το άρθρο 3 της με αριθμ. 55932/1016/2-12-2016 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3888/Β/2-12-2016) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και την παρ.3 του Κεφαλαίου 3 της παρούσας Δημόσιας Πρόσκλησης, β) ασφαλιστικές-εργοδοτικές εισφορές του Φορέα Υποδοχής και γ) τον Φόρο Μισθωτών Υπηρεσιών.

Ως χρόνος συμμετοχής στο Πρόγραμμα θεωρείται ο χρόνος, που ο ωφελούμενος βρίσκεται στη διάθεση του εργοδότη/φορέα υποδοχής και απασχολείται προσηκόντως.

Στην περίπτωση που η συμμετοχή στο πρόγραμμα λαμβάνει χώρα σε όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα, κάθε ωφελούμενος ασφαλιζεται και λαμβάνει αμοιβή/ενίσχυση για 25 ημέρες.

i. Επίσης, επιλέξιμη δαπάνη ορίζεται και το μη μισθολογικό κόστος, που αντιστοιχεί στις ασφαλιστικές εισφορές του εργαζόμενου και του εργοδότη της μικτής ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (κωδικός πακέτου κάλυψης 101).

ii. Για όσους ωφελούμενους απασχοληθούν, κατά τη διάρκεια του προγράμματος, σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, όπως αυτές περιγράφονται στην Φ10221/οικ.26816/929/2.12.2011 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΕΚ 2778Β), η καταβολή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ της αντίστοιχης εισφοράς του κλάδου βαρέων αποτελεί επίσης, επιλέξιμη δαπάνη, χωρίς τους περιορισμούς της ανωτέρω υποπαραγράφου.

iii. Οι ωφελούμενοι υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ./Ε.Τ.Ε.Α., με εξαίρεση τυχόν ωφελούμενους, ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993, που λόγω ιδιότητας ή άσκησης δραστηριότητας υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην Ε.Τ.Α.Α. για τους οποίους οι εισφορές αποδίδονται στους αντίστοιχους τομείς Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., Τ.Σ.ΑΥ. και Τ.Α.Ν. των Κλάδων κύριας και επικουρικής ασφάλισης του πρώην Ε.Τ.Α.Α. σύμφωνα και με τις εγκυκλίους

6/14-02-2017 & 18/28-03-2017 του ΕΦΚΑ. Οι συνολικές ασφαλιστικές εισφορές των ανωτέρω ωφελούμενων δηλαδή των ωφελούμενων, που υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην Ε.ΤΑ.Α. σύμφωνα και με τις εγκυκλίους 6/14-02-2017 & 18/28-03-2017 του ΕΦΚΑ αποτελεί επίσης, επιλέξιμη δαπάνη χωρίς τους περιορισμούς της ανωτέρω υποπαραγράφου.

Εκτός από τις επιλέξιμες δαπάνες που ορίζονται στις ανωτέρω παραγράφους, ο Ο.Α.Ε.Δ. και οι Φορείς Υποδοχής δεν υποχρεούνται να καταβάλουν οποιαδήποτε άλλη παροχή, αποζημίωση ή ενίσχυση στους Ωφελουμένους.

Για κάθε ημέρα απουσίας που δεν οφείλεται σε άσκηση νόμιμου δικαιώματος (άδεια, βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια, ασθένεια κτλ. ανυπαίτιο κώλυμα των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα, βλ. Παράρτημα Ι), το οποίο δικαιολογεί αμοιβή, περικόπτονται αντίστοιχα οι ακαθάριστες αποδοχές.

Επιπρόσθετα και σύμφωνα με τα ανωτέρω, για τους ωφελούμενους του παρόντος προγράμματος ισχύει το θεσμικό πλαίσιο που διέπει την απασχόληση του προσωπικού στο Δημόσιο τομέα, με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) και οι κείμενες διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες των ωφελουμένων προσδιορίζονται ανά ειδικότητα, σύμφωνα με τον Κανονισμό λειτουργίας του Φορέα υλοποίησης.

Οι ωφελούμενοι που εντάσσονται στο «Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της υγείας, του άρθρου 64 του ν. 4430/2016» όπως ισχύει, εφαρμόζεται σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 64 του ν.4430/2016, η διάταξη του τρίτου εδαφίου της παρ.2 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 (ΦΕΚ Α' 28).

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Γ. ΚΟΝΤΟΒΑΣ

Εσωτερική Διανομή:

1. Γραφείο Διοικήτριας
2. Γραμματεία Διοικήτριας
3. Γραφείο Α' και Β' Αντιπροέδρων
4. Γραφείο Γεν. Διευθυντή Εργατικού Δυναμικού (με e-mail)
5. Διεύθυνση Απασχόλησης
6. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
7. Διεύθυνση Συντονισμού & Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΑΝ. ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚΣΗΣ


N. ΜΟΣΧΟΝΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Άρθρον 657. - *Λόγοι κωλύσαντες τον εκμισθωτή* - Ο εκμισθωτής διατηρεί την αξίωση αυτού επί τον μισθό εάν μετά δεκαήμερο τουλάχιστον παροχή εργασίας κωλύεται να εργασθεί ένεκα σπουδαίου λόγου μη οφειλομένου σε υπαιτιότητα αυτού.

Ποσά καταβληθέντα στον εκμισθωτή εξαιτίας του κωλύματος δυνάμει υποχρεωτικής εκ του νόμου ασφάλισης δικαιούται ο μισθωτής να εκπέσει του μισθού.

Άρθρον 658. - Ο χρόνος, δι' ον κατά το προηγούμενον άρθρον υφισταμένου κωλύματος διατηρείται η επί τον μισθό αξίωση, δεν δύναται να υπερβεί τον μήνα, εάν το κώλυμα επήλθε εν τουλάχιστον έτος μετά την έναρξη της συμβάσεως, τον ήμισυ δε μήνα σε άλλην περίπτωση. Η δια το διάστημα τούτο αξίωση υφίσταται και αν έτι, του κωλύματος παρέχοντος τοιοῦτο δικαίωμα, ο μισθωτής κατήγγειλε την μίσθωση.

Σημ.: «Εκμισθωτής» είναι ο μισθωτός και «μισθωτής», ο εργοδότης. «Κωλύω» σημαίνει «εμποδίζω».

1. Κατά τα ανωτέρω άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα, ο μισθωτός διατηρεί την αξίωσή του επί τον μισθό, εάν μετά από 10ημερη τουλάχιστον παροχή εργασίας **κωλύεται** να εργασθεί ένεκα **σπουδαίου λόγου** μη οφειλομένου σε υπαιτιότητά του. Στο 10ημερο διάστημα παροχής πραγματικής εργασίας υπολογίζεται και η 6η ημέρα της εβδομάδος επί 5ημέρου.

2. Μόνον **μία φορά** κατά **εργασιακό έτος** υποχρεούται ο εργοδότης να καταβάλει στον απέχοντα λόγω ανυπαίτιου κωλύματος μισθωτό τις αποδοχές του μισού μήνα (ή 13 ημερομισθίων) ή του ενός μηνός (ή 26 ημερομισθίων). Τις αποδοχές αυτές μπορεί να χορηγήσει είτε ολόκληρες, όταν πρόκειται για ένα ανυπαίτιο κώλυμα που διήρκεσε για μεγάλο διάστημα, είτε σε μικρότερα ποσά όταν πρόκειται για **περισσότερα** κωλύματα που διαρκούν το καθένα για μικρό διάστημα. Ως **εργασιακό** έτος θεωρείται το έτος που αρχίζει από την ημερομηνία προσλήψεως του μισθωτού και φθάνει μέχρι την αντίστοιχη ημερομηνία του επομένου (ημερολογιακού) έτους.

Για το **ίδιο** ανυπαίτιο κώλυμα ο μισθωτός δικαιούται μόνον **μία φορά** να πάρει τις αποδοχές των άρθρων 657 - 658.

3. Από τις αποδοχές που οφείλει ο εργοδότης στο μισθωτό, δικαιούται να εκπέσει (αφαιρέσει) **ολόκληρο** το ποσόν που έλαβε η που δικαιούται να λάβει ο μισθωτός ως επίδομα από τον ασφαλιστικό του Οργανισμό για το ίδιο χρονικό διάστημα, δηλαδή τόσο εκείνο που αντιστοιχεί στις εργάσιμες, όσο και εκείνο που αντιστοιχεί στις μη εργάσιμες ημέρες του διαστήματος.

4. Κατά την θεωρία και την Νομολογία των Δικαστηρίων, **θεωρούνται ως ανυπαίτια κωλύματα**, τα εξής:

- - Η **Αιχμαλωσία** του εργαζομένου

- Η Ασθένεια

- Το Ατύχημα, εργατικό ή μη, ο τραυματισμός, η αναπηρία

- Ο Γάμος του μισθωτού.

- Ο Γάμος τέκνου του μισθωτού.

- Η Γέννησης τέκνου του (άρρενος) μισθωτού.

- Η άσκηση του εκλογικού δικαιώματος.

- Η επιστράτευση, δηλαδή η κλήση του μισθωτού ως εφέδρου. Και η στρατιωτική μετεκπαίδευση του μισθωτού θεωρείται ως ανυπαίτιο κώλυμα.

- Ο θάνατος ή η βαρεία ασθένεια στενότατου συγγενούς.

Προβλέπεται η χορήγηση άδειας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών του μισθωτού.

Η άδεια των δύο ημερών χορηγείται και στους εξ αγχιστείας συγγενείς, στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό.

- Η άσκηση θρησκευτικών καθηκόντων (π.χ. Θεία Μετάληψη), εφόσον είναι απολύτως αναγκαίο να λάβει χώρα σε εργάσιμη ημέρα.

- Η Λουτροθεραπεία.

- Η κλήση ως μάρτυρος ή ως ενόρκου (άσκηση υποχρεωτικών εκ του νόμου καθηκόντων). Όχι και η παράσταση ως κατηγορουμένου, αφού δεν πρόκειται περί ανυπαίτιου (αλλά περί υπαιτίου) κωλύματος, αν και πριν της καταδίκης κανείς δεν είναι αποδεδειγμένως ένοχος.

- Η προφυλάκιση, εφόσον ο μισθωτός δεν ευθύνεται για οποιαδήποτε υπόνοια και ενδείξεις για τις οποίες διετάχθη, μη αρκούσης της αθώσεώς του.

- Η πυρκαγιά

- Ο σεισμός

- Οδικά κωλύματα, λόγω πλημμύρας, χιονοπτώσεων, ακραίων καιρικών φαινομένων, καταλήψεων οδών, τρομοκρατικών ενεργειών, απαγορεύσεων αστυνομίας κτλ., σε ορισμένες περιπτώσεις μη λειτουργίας των μέσων συγκοινωνίας.

- Όταν η είσοδος του μισθωτού εμποδίζεται από τρίτους ή υπάρχει κίνδυνος να εμποδιστεί η έξοδος.

- Ο Τοκετός (κυφορία, λοχεία). Όπως είναι γνωστό, για τον τοκετό παρέχεται άδεια 8 εβδομάδων πριν και 9 μετά.

- Οι Χιονοπτώσεις για μισθωτούς που δεν κατέστη δυνατόν να προσέλθουν στην εργασία τους.

Για όσους από τούς ανωτέρω σπουδαιούς λόγους υπάρχει, ως προς την καταβολή αποδοχών, **ειδική** νομοθετική ρύθμιση (άδεια γάμου, γεννήσεως τέκνου, θανάτου, άδεια εκλογών) δεν εφαρμόζονται τα άρθρα 657-658 ΑΚ, δηλαδή οι ημέρες απουσίας χορηγούνται **επί πλέον** του 1 η του 1/2 μηνός, ο δε μισθωτός δεν μπορεί να ζητήσει και τις αποδοχές των άρθρων 657-658 ΑΚ.

Π. 1) Η **ασθένεια** του μισθωτού συνιστά **ανυπαίτιο** κώλυμα παροχής της εργασίας. Σχετική με τις υποχρεώσεις του εργοδότη απέναντι στο μισθωτό σε περίπτωση **μόνο** ασθένειας είναι, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Ασπ. Κώδικος **και** η διάταξη του άρθρου 5 του ΑΝ 178/67 που ορίζει ότι «σε περίπτωση αποχής από την εργασία του μισθωτού λόγω **ασθενείας**, από την αναγγελία της ανικανότητας μέχρι την έναρξη της επιδότησης εκ μέρους του ΙΚΑ ή ετέρου ασφαλιστικού Οργανισμού χρονικό διάστημα (1 έως 3 ημερών), ο εργοδότης υποχρεούται σε πληρωμή **μόνον του ήμισυ** του ημερομισθίου η του αναλογούντος μισθού, αποκλειόμενης της συμπλήρωσης του οικείου ασφαλιστικού Οργανισμού».

Για το χρονικό διάστημα μέχρι τριών ημερών ασθένειας μη επιδοτουμένων από τον ασφαλιστικό Οργανισμό, οφείλονται πλέον 3 μισά και όχι 3 ολόκληρα ημερομίσθια από τον εργοδότη. Δεδομένου ότι η διάταξη του άρθρου 658 αναφέρεται στο **χρονικό διάστημα** κατά το οποίο ο μισθωτός δικαιούται του μισθού του και **όχι** στο ποσόν του μισθού (αριθμό ημερομισθίων κλπ.) του διαστήματος αυτού, το τρίημερο θεωρείται ως 3 ημέρες απουσίας, παρά το ότι ο μισθωτός, λαμβάνει από τον εργοδότη γι αυτό, συνολικώς 1,5 ημερομίσθιο.

Για την **απόδειξη** της ασθένειας, τα ιατρικά πιστοποιητικά έχουν το ίδιο κύρος και νομική ισχύ, ανεξαρτήτως από το αν εκδίδονται από ιατρούς ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ.

2 Για τις υπόλοιπες ημέρες της πρώτης αυτής (πέραν των 3 ημερών) ασθένειας, καθώς και για όλες τις ημέρες κάθε επομένης ασθένειας του ίδιου ημερολογιακού έτους **που διαρκεί όμως πέρα των τριών ημερών**, ο εργοδότης καταβάλλει τις συνήθεις αποδοχές στο μισθωτό, αφαιρώντας ό,τι για το διάστημα της αποχής λόγω ασθένειας, έλαβε ή δικαιούται να λάβει ο μισθωτός ως επίδομα ασθένειας από τον ασφαλιστικό του Οργανισμό, είτε αυτό αντιστοιχεί σε εργάσιμες, είτε αντιστοιχεί σε μη εργάσιμες ημέρες.

Όπως ορίζεται, οι άδειες στο προσωπικό αυτό, χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 55 και 56 του Ν. 2683/99. (ήδη άρθρ. 55-56 του Ν. 3528/07)

Στην παρ. 7 του άρθρου 12 του Ν. 3230/04 ορίζεται ότι οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται στο προσωπικό με σχέση ιδ. δικαίου αορίστου χρόνου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 55 του Ν. 2683/99 (ήδη αρθρ. 55 Ν. 3528/07).